

«Согласен»
Председатель КО
Т. А. Уреница
« 20 » 06 2016 г.
Пр. МБДОУ № 21 г. Ставрополя

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ д/с 21
Е.Ю. Данилова.
« 20 » 06 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

МБДОУ д/с №21 г. Ставрополя

1. Общие положения

- 1.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений МБДОУ д/с №21 г. Ставрополя (далее - Комиссия) образована в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в учреждении, ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, его заключения и изменения, а также организации контроля за выполнением коллективного договора.
- 1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами, настоящим положением и заключенным коллективным договором.
- 1.3. При формировании и осуществлении деятельности Комиссии стороны руководствуются следующими основными принципами:
 - 1.3.1. Равноправие сторон;
 - 1.3.2. Уважение и учет интересов;
 - 1.3.3. Заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
 - 1.3.4. Соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
 - 1.3.5. Полномочность представителей сторон;
 - 1.3.6. Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
 - 1.3.7. Добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
 - 1.3.8. Реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
 - 1.3.9. Обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
 - 1.3.10. Контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
 - 1.3.11. Ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

2. Основные цели и задачи Комиссии

- 1.1. Основной целью Комиссии являются: достижения согласования интересов сторон трудовых отношений.
- 1.2. Основными задачами Комиссии являются:
 - 1.2.1. Согласование интересов сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
 - 1.2.2. Ведение коллективных переговоров, подготовка проекта коллективного договора, его заключение, изменение и организация контроля за выполнением коллективного договора.
- 1.3. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений Комиссия:
 - 1.3.1. Ведет коллективные переговоры;
 - 1.3.2. Готовит проект коллективного договора;
 - 1.3.3. Заключает, изменяет, дополняет коллективный договор, продлевает срок его действия;
 - 1.3.4. Организует контроль за исполнением коллективного договора;
 - 1.3.5. Утверждает регламент Комиссии;
 - 1.3.6. Создает рабочие группы с привлечением специалистов.

2. Состав и формирование Комиссии.

- 2.1. При проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении коллективного договора, организации контроля за его выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности Комиссии интересы работников представляет профсоюзная организация, интересы, работодателя-уполномоченные им лица.
- 2.2. Количество членов Комиссии от каждой стороны - не более 2-х человек.
- 2.3. Профсоюзная организация и работодатель самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии и порядок их ротации.
- 2.4. Образуя Комиссию, стороны наделяют своих представителей полномочиями:
 - 2.4.1. Ведение коллективных договоров;
 - 2.4.2. Подготовку проекта коллективного договора;
 - 2.4.3. Заключение и изменение коллективного договора;
 - 2.4.4. Организацию контроля за выполнением коллективного договора.

3. Члены Комиссии

- 3.1. Члены Комиссии:

- 3.1.1. Участвуют в заседаниях Комиссии рабочих групп в соответствии с регламентом Комиссии, в подготовке проектов решений Комиссии;
- 3.1.2. Вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседании Комиссии и ее рабочей группы;
- 3.2. Полномочия членов, координаторов Комиссии и их заместителей удостоверяется соответствующими решениями сторон социального партнерства, образовавшими Комиссию.

4. Порядок работы Комиссии.

- 4.1. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствуют координаторы от каждой стороны, образовавших Комиссию, или их заместители.
- 4.2. Первое заседание Комиссии, образованной на равноправной основе по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей, проводится не позже истечения 7 календарных дней с момента получения представителями одной сторон социального партнерства уведомления от другой стороны в письменной форме с предложением начать коллективные переговоры или в иной срок, предложенный в уведомлении представителями стороны, иницирующей переговоры.
- 4.3. На первом заседании Комиссии председательствует представитель стороны, иницирующей переговоры.
- 4.4. Заседания Комиссии оформляется протоколом, который ведет один из членов Комиссии по поручению председателя. Протокол не позже начала следующего заседания Комиссии подписывается сторонами, размножается в двух экземплярах и передается сторонам.
- 4.5. Решение Комиссии считается принятым, если за его принятие высказались обе стороны, образовавших Комиссию.
- 4.6. Ведут подготовку очередных заседаний Комиссии и председательствуют на них представители сторон социального партнерства, образовавших Комиссию, по очереди.
- 4.7. Решение о назначении председательствующего на следующее заседание Комиссией каждый раз перед окончанием очередного заседания.
- 4.8. Представитель стороны, назначенный председательствующим на следующее заседание Комиссии.
 - 4.8.1. Обеспечивает взаимодействие сторон с целью достижения согласия между ним при выработке проектов решений Комиссии, вносимых на рассмотрение следующего заседания Комиссии;

- 4.8.2. Утверждает по предложениям сторон перечень и состав рабочих групп и их руководителей, создаваемых для подготовки мероприятий и проектов решений Комиссии;
- 4.8.3. Председательствует на заседании Комиссии и организует ее работу;
- 4.8.4. Проводит в период между заседаниями Комиссии консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения.
- 4.9. Представитель сторон, подписавший коллективный договор, в период его действия имеет право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему или заключению нового коллективного договора.
- 4.10. Изменение и дополнение в коллективный договор могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения.

5. Обеспечение деятельности комиссии

- 5.1. Организационное и материально-техническое обеспечение комиссии осуществляется от работодателя.